

Témoignage de Laëtitia, Cap emploi 49 et du GEIQ Pro 49*

Son parcours :

Après avoir travaillé comme assistante maternelle pendant trois ans et occupé un poste d'animatrice en centres de loisirs et périscolaire, Laëtitia doit se réorienter suite à une inaptitude sur son poste. Elle se rapproche de Cap emploi en 2019.

Son projet : Assistante Manager

« Merci à Cap emploi de m'avoir accompagnée.

Je me suis sentie écoutée, ça m'a aidée, même si j'ai très vite trouvé ma nouvelle voie professionnelle. Ma conseillère a toujours pris de mes nouvelles tout au long du parcours, elle s'est beaucoup occupée de moi.

A Cap emploi, on se sent estimé, c'est très important.

Ma conseillère sur le service aux employeurs a été, elle aussi, géniale. Lorsque j'ai intégré l'entreprise Suez pour le Groupement Engie-Angers Loire Métropole Territoire Intelligent créé en 2020, elle a assuré le lien avec le GEIQ Pro 49. Tout s'est mis en place très vite, c'était bien organisé.

Ce que je souhaite dire aux autres personnes en situation de handicap...

Il faut oser le changement !

*J'y croyais pas au début, je pensais que je n'avais pas les compétences pour rebondir et envisager le métier d'assistante manager. Il ne faut pas avoir honte de sa situation, avec l'équipe de Cap emploi, il y a une **présence et un soutien** qui permet vraiment d'avancer.»*

Laëtitia



Ses atouts

organisée, rigoureuse, sociable, joie de vivre



Nathalie Berthaud

Chargée de mission
GEIQ Pro 49 - Cap emploi 49

«L'entreprise Suez pour le Groupement Engie-Angers Loire Métropole Territoire Intelligent s'est tournée vers le GEIQ Pro 49 pour pourvoir un poste d'assistant de direction en alternance, et accompagner ainsi une personne dans son évolution professionnelle.

Dans le cadre du partenariat entre Cap emploi et le GEIQ Pro 49, ma mission était de chercher un candidat. Laëtitia correspondait au profil. Après un entretien très positif avec l'adhérent Suez et la mise en place d'un stage, un organisme de formation a été trouvé pour mener à bien son projet de qualification. L'accompagnement s'est ensuite poursuivi par l'aménagement du poste à la fois chez l'adhérent et avec l'organisme de formation afin de sécuriser le parcours de Laëtitia.

La force de cette modalité d'insertion repose sur un réseau de partenaires, l'adhérent tout d'abord qui s'investit, le GEIQ Pro porteur du contrat en alternance, l'organisme de formation, l'OPCO, Cap emploi, un fournisseur de matériel adapté et l'Agefiph mobilisée pour le financement.

Le GEIQ Pro 49 poursuit le suivi et l'accompagnement jusqu'à l'issue du contrat d'apprentissage.»

*Le GEIQ Pro 49 est un groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification

Actions menées pendant son accompagnement...

Laëtitia suit la formation certifiante de 4 mois Métiers du Secrétariat avec IDEAA en novembre 2019

Elle entre en contact avec le GEIQ Pro 49 et effectue 2 semaines de stage dans l'entreprise Suez pour le Groupement Engie ALM

Elle signe un contrat d'apprentissage métier d'Assistante Manager avec la CCI et l'entreprise Suez pour le Groupement Engie ALM a/c de septembre 2020

Cap emploi procède à l'analyse de ses besoins en vue d'aménager son poste par des aides techniques

Laëtitia a déjà une perspective d'embauche chez Suez ou Engie à l'issue de sa formation en alternance.