

HEndi'Mag 49

Pour l'adéquation **Handicap et**
Emploi dans le **Maine-et-Loire**

ACTUALITES



Professionnels, vous avez rendez-vous avec l'Ergonomie

Azergo propose des **ateliers dédiés à l'aménagement de poste et d'espace de travail ergonomiques** pour les **professionnels** uniquement

Le mardi 20 septembre 2022

Au programme :

- Cas pratiques : Les fondamentaux de l'aménagement de poste tertiaire (Prévention)
- Cas pratiques : Problématiques Handicap, sur-mesure...
- Traitement de l'air : nouvel enjeu de la QVT
- Solutions dédiées aux environnements et aux problématiques spécifiques : Industrie, Salle blanche, Acoustique, Luminosité
- Identification des risques de TMS grâce aux nouvelles technologies

L'inscription est obligatoire.

Les ateliers se dérouleront à Angers. L'adresse exacte vous sera donnée lors de l'inscription.

Plus d'informations auprès de **Florian Curely d'Azergo** f.curely@azergo.fr ou de **Nathalie Berthaud** de Cap emploi 49 n-berthaud@cap-emploi49.fr

Sommaire

- **Professionnels, vous avez rendez-vous avec l'Ergonomie**
- **Concours Handi-Entrepreneurs**
- **Démarcheurs peu scrupuleux**
- **Déconjugalisation de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)**
- **24 Heures pour l'Emploi et la Formation**
- **Des bonnes ondes**
- **Moment de détente**
- **Les matinales formation pour les équipes de Cap emploi 49**
- **Retour sur le séminaire des conseillers et managers Cap emploi**
- **Formation partagée**
- **Portes ouvertes du pôle Formation accompagnement de l'Adapei 49**
- **Les offres d'emploi et les profils**
- **Témoignage de Cendrine**

Vous souhaitez communiquer sur un événement ? Contactez-nous au 02.41.22.95.90 ou communication@cap-emploi49.fr



Concours Handi-Entrepreneurs

L'entreprise Atos lance son **concours Handi-Entrepreneurs**, réservé exclusivement aux personnes en situation de handicap.

L'objectif est de soutenir l'innovation et l'entrepreneuriat, quel que soit l'utilisateur du service ou du produit proposé.

Les projets doivent présenter un caractère innovant ou original en cohérence avec les filières d'activité suivantes :

- Technologies de l'information
- Informatique, solutions techniques, logiciels ou applications mobiles
- Services à la personne (technique ou social)
- Conseil (technique ou social)

La date de création de l'entreprise devra être inférieure à 4 ans au 31 décembre 2022.

Quatre entrepreneurs se verront attribuer une dotation financière pour favoriser et soutenir ce type d'action.

La date limite de dépôt des dossiers de candidature est fixée au **21 octobre 2022 (minuit)**.

Plus d'informations sur le site d'Atos ou en cliquant sur les liens ci-dessous :

[Voir le lien](#)

[Dossier de candidature](#)

[Règlement du concours](#)

EMPLOYEURS



Démarcheurs peu scrupuleux

Des commerciaux ou des prétendus salariés de l'Agefiph démarchent des entreprises sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Ces démarcheurs souhaitent vous inciter à passer commande de fournitures diverses auprès de structures telles que entreprises adaptées et ESAT, le plus souvent fictives, afin de « soi-disant » limiter votre contribution à l'Agefiph.

Leur discours est certes bien rôdé, mais **ils vous communiqueront des informations inexactes** sur le mode de calcul de votre obligation d'emploi.

Vous risquez alors d'être victime d'escroquerie en plus de devoir régler l'intégralité de votre contribution à l'Agefiph.

Ces organismes n'hésitent pas à utiliser des logos ou des noms proches de celui de l'Agefiph ou de structures publiques.

Si vous rencontrez cette situation, vous pouvez vérifier la véracité des propos en envoyant un courriel à cette adresse : entreprises.pays-de-la-loire@agefiph.asso.fr

Vous pouvez également signaler une fraude via le lien suivant :

[Consulter le lien](#)



Déconjugalisation de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)

L'Assemblée nationale a voté la déconjugalisation de l'AAH.

Cette prestation sociale, destinée à compenser l'incapacité de travailler, permet d'avoir un minimum de ressources. **Désormais, elle sera calculée sur les seuls revenus de la personne atteinte d'un handicap.**

Jusqu'à présent, les revenus du conjoint étaient pris en compte dans son calcul créant une situation de dépendance économique.

Cette mesure, réclamée par les associations, sera mise en place **au plus tard à compter d'octobre 2023.**

A promotional poster for a job and training fair. The background is blue with a yellow path leading to a row of chairs. Text includes: 'EN PRÉSENTIEL' with a lightning bolt icon, 'ENTRÉE LIBRE ET GRATUITE', 'VENEZ NOUS RENCONTRER', 'CAP EMPLOI 49 Handicap, recrutement & maintien', '24H SALON EMPLOI FORMATION', 'JEUDI 8 SEPTEMBRE', 'CENTRE DE CONGRÈS', 'ANGERS', '10H - 17H', '+300 POSTES' with subtext 'CDD - CDI - STAGE - FORMATION - ALTERNANCE', and the website '24H-EMPLOI-FORMATION.COM'.

24 Heures pour l'Emploi et la Formation

Cap emploi sera présent à cet évènement organisé par L4M qui se déroulera au centre de congrès d'Angers (33 boulevard Carnot 49100 ANGERS)

Le jeudi 8 septembre 2022

de 10H00 à 17H00

De nombreuses entreprises et organismes de formation seront présents durant cette journée.

Vous pouvez vous inscrire dès maintenant afin d'obtenir votre invitation.

Différents ateliers vous seront proposés comme la gestion du stress ou des cv. Vous aurez également la possibilité d'assister à des conférences (comment réussir sa reconversion, optimiser ses contacts avec les recruteurs).

[Inscription](#)

ZOOM SUR...



Des bonnes ondes

Deux émissions, deux fois plus de temps pour appréhender les missions de **Cap emploi 49** !

Anne-Laure Harel et **Marie Ayrault**, respectivement **chargées de mission employeurs et service aux personnes de Cap emploi 49** étaient les invitées de l'émission **Le Mag** sur **RCF Anjou**.

L'émission, présentée par **Marie de Tournemire-Agoyer**, avait pour thématique « **Comment favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap** ».

Une heure d'échanges avec le témoignage de l'entreprise **Nameshield group**, accompagnée par nos services.

[Ecouter l'émission](#)

Autre émission, **Olivier Hamard**, journaliste de l'émission « **Le Journal des Entreprises Pays de la Loire** » a interviewé **Nathalie Berthaud**, **ergonome en formation et chargée de relations employeurs** afin de mieux comprendre le rôle de Cap emploi ainsi que les obligations des employeurs.

[Ecouter l'émission](#)



Moment de détente

Toutes les équipes de **Réactive49**, association qui porte notamment **Cap emploi 49** et est en partenariat avec le **Dispositif d'Emploi Accompagné en Maine et Loire**, se sont réunies pour une journée pleine de surprises.

Quelques salariées ont œuvré dans l'ombre pour organiser cette journée champêtre !

Au programme : petit déjeuner, blind test, déjeuner dans une guinguette en bord de Loire, quelques pas de danse et des jeux en bois pour terminer ce temps de cohésion chaleureux et reposant.



Les matinales formation pour les équipes de Cap emploi 49

Les équipes de Cap emploi 49 se sont retrouvées dans le cadre de la **mutualisation des formations sur le thème de la déficience auditive**, animé par l'ergonome interne.

La matinée s'est déroulée par une **visite du Cicat (Centre d'Informations et de Conseils sur les Aides Techniques)**, association qui s'adresse aux personnes en situation de handicap ou âgées, confrontées à un problème de dépendance ou d'incapacité fonctionnelle.

L'occasion pour les équipes d'approfondir leurs connaissances sur les matériels adaptés et de compensation. Nos remerciements à **Madame Vitard** et **Monsieur Bresson** pour l'accueil et les échanges.

Prochaine matinale en septembre sur le décryptage de la loi dite « loi santé travail ».



Retour sur le séminaire des conseillers et managers Cap emploi

Céline L'Hopitault, Romain Maudet, responsables de service et Anne-Lise Boissière, Aurélie Salmon, chargées de mission, se sont rendus à Paris le **27 juin au séminaire des conseillers et managers Cap emploi**. Séminaire organisé par notre réseau national Cheops (Conseil Handicap & Emploi des Organismes de Placement Spécialisés).

Une journée bien remplie entre :

- La présentation des missions et des instances de **Cheops**
- Un **bilan de l'année 2021 positif**, que ce soit les retours à l'emploi des DEBOE (Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi), le rapprochement Pôle emploi-Cap emploi, le maintien dans l'emploi
- Un **focus sur les projets 2022** :
 - . sponsoring de Fabrice Payen, premier skipper avec un handicap à prendre la route du Rhum,
 - . le secteur de la restauration et les opportunités d'emploi qu'il représente et la mise en place d'un grand concours culinaire

L'après-midi s'est construit autour de **4 ateliers** :

- La présentation du CRICHE (Centre de Ressources Indexées Compensation Handicap et Emploi)
- Les outils de communication Cheops mis à disposition
- La mutualisation et les pratiques innovantes
- Les plateformes betagouv, dédiées à l'inclusion

Les partenaires Ava, Azergo et Ergosanté ont également réalisé des **démonstrations de leurs solutions de compensation** sur leurs stands.



Formation partagée

Plusieurs chargées de mission de Cap emploi 49 se sont rendues au Mans pour participer à une formation partagée avec Cap emploi 72.

La journée portait sur **les aspects juridiques de la médecine du travail**.

Une formation très enrichissante pour maintenir la veille informative et l'interconnaissance.



Portes ouvertes du pôle Formation accompagnement de l'Adapei 49

Le centre de formation de l'association Adapei 49 a fêté ses 30 ans mardi 21 juin dernier, avec 2 ans de retard en lien avec la situation sanitaire.

Céline Roger, Chargée de mission service aux personnes de Cap emploi 49 a donc assisté à cette journée portes ouvertes qui s'est tenue à Saumur.

Rappelons que cet organisme a pour objectif principal de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées et des demandeurs d'emploi.

Plusieurs entreprises et organismes sont venus pour rencontrer des usagers, dans le cadre d'un job dating inversé, afin d'expliquer leurs besoins en termes de recrutement.



Postulez sur notre site !

41 nouvelles offres d'emploi

[Voir les offres](#)

45 CV en ligne

[Voir les mini CV](#)



Témoignage de Cendrine

Après avoir travaillé 5 ans comme ATSEM, Cendrine s'installe dans notre région et construit avec Cap emploi 49 son nouveau projet professionnel...

[Lire la suite](#)



Bel été... on se trouve à la rentrée !
Nos services restent ouverts

CAP EMPLOI 49
Handicap, recrutement & maintien

51, avenue du Grésillé - 49000 Angers

02 41 22 95 90

secretariat@cap-emploi49.fr

Acteur du service public de l'emploi piloté par :

